
REPORT SOCIALE COOB
ESSERE INCLUSIONE
2024

Lo sviluppo
di un organismo sociale
come un’impresa
richiede uno sforzo
e una fatica paragonabili
a quelli di un organismo biologico.
(Peter F. Drucker)

Lettera del presidente

Tre domande scomode, di quelle che non ammettono scorciatoie.

Care e cari,

ci troviamo, ancora una volta, di fronte al compito e al privilegio di raccontare cosa abbiamo fatto, come lo abbiamo fatto e, soprattutto, perché continuiamo a farlo. Il Bilancio Sociale non è mai stato per noi un semplice adempimento: è l'occasione per guardarci allo specchio, per chiederci non solo dove siamo arrivati, ma in quale direzione vogliamo camminare.

E allora, per questo Bilancio, vi propongo di farci tre domande scomode. Di quelle che non ammettono scorciatoie.

Quanto spazio diamo davvero alle comunità nelle nostre scelte?
Abbiamo scelto di non essere semplici erogatori di servizi, ma attivatori di risorse, energie, relazioni. Non ci basta più "aiutare", vogliamo imparare ad ascoltare davvero, a cedere parte del controllo, a facilitare percorsi di autogestione. Eppure, sappiamo bene che non basta. Dare potere alle comunità richiede tempo, fiducia, rinunce.

Siamo pronti? In parte sì, ma dobbiamo esserlo di più. Se COOB è davvero un'impresa sociale che accelera progetti collettivi, allora la sfida dei prossimi anni sarà quella di moltiplicare le occasioni di co-decisione, anche a costo di abbandonare alcune delle nostre certezze.

Quanto la mia cooperativa investe davvero nella sostenibilità?
Non possiamo più rimandare. La transizione ecologica non è un'opzione: è un'urgenza. Eppure, nonostante certificazioni, progetti e dichiarazioni, la sostenibilità non può restare un capitolo nei nostri bilanci o un'etichetta nei nostri bandi. Deve diventare una lente permanente con cui guardare ogni scelta: dai materiali che utilizziamo, alla mobilità dei nostri lavoratori, fino al modo in cui progettiamo il futuro dei territori. Non si tratta di essere perfetti, ma di essere credibili. Anche qui, la domanda non è quanto abbiamo fatto, ma quanto siamo disposti a cambiare.

Faccio parte di un movimento che lotta per rendere il mondo più sostenibile?
Vorrei che tutti noi potessimo rispondere: "Sì, senza esitazioni." Ma so che non è così semplice. A volte le coo-

perative rischiano di diventare isole: concentrate a sopravvivere, a gestire, a consegnare. Dobbiamo riappropriarci di una dimensione collettiva. Di una visione. Perché la cooperazione nasce per trasformare la società, non solo per migliorarla un po'. Vogliamo costruire strumenti di lotta e bellezza, non solo di assistenza. Per farlo, serve riscoprire il coraggio di dire da che parte stiamo. E agire di conseguenza.

In questi anni COOB ha fatto passi importanti. Ha rafforzato i suoi strumenti di qualità, ha investito in digitalizzazione e trasparenza, ha costruito ponti tra mondi diversi. Ma ciò che conta davvero è se riusciamo, ogni giorno, a restare fedeli alla nostra aspirazione più profonda: essere inutili. Sì, perché il nostro sogno resta quello di costruire comunità così giuste, inclusive e felici... da non avere più bisogno di noi.

Con questo spirito vi invito a leggere il Bilancio che segue. Non solo per sapere cosa abbiamo fatto. Ma per capire insieme cosa possiamo ancora diventare.

Michele Vignali
Il Presidente del Consorzio COOB

INDICE

2 Lettera del presidente

Introduzione

11 1.1 Nota metodologica
12 1.2 Fonti
12 1.3 Comunicazione

Informazioni generali sull'ente

15 2.1 Breve biografia
16 2.2 Vision
17 2.3 Mission

18 **Essere sociali**

19 2.4 Servizi avanzati e principali servizi delle consorziate:
Servizi per l'ambiente e il verde
Servizi di pulizie e sanificazioni
Servizi per la ristorazione
Servizi di logistica
Servizi per l'ambito edile
Servizi per la tutela degli animali
Servizi cimiteriali
Servizi front e back office
Servizi per aziende sanitarie
Servizi per l'ambito scolastico

26 2.5 Anagrafica
27 2.6 Contesto di riferimento
28 2.7 Comuni in cui le cooperative operano in servizi acquisiti tramite COOB
30 2.8 I valori
31 2.9 Le finalità
2.10 Attività statutarie
33 2.11 COOB e gli enti del Terzo Settore

Struttura, governo e amministrazione

35 3.1 I soci: Ordinari e Finanziatori
40 3.2 Vento di Futuro
42 3.3 Organigramma operativo
Amministrazione e controllo
47 3.4 Coinvolgimento Soci: Partecipare conta!
50 3.5 Stakeholder
52 3.6 Attività svolte
53 3.7 Partecipazione ad iniziative esterne

57 73 79

Persone che operano per l'ente

55 4.1 Dipendenti COOB

4.2 Struttura dei compensi

Obiettivi e attività

57 5.2 Lavori per il Bilancio Sociale

Qualità come scelta di un percorso volto all'eccellenza

59 5.3 Qualità del Consorzio

62 5.4 Qualità certificata

65 5.5 Riconoscimenti ottenuti:

Progettazione e innovazione sociale

Situazione economica

73 6.1 Dati sintetici da bilancio di esercizio

74 6.2 Dettaglio attività

76 6.3 Vantaggi economici ricevuti da amministrazioni pubbliche e da enti a queste equiparate (Legge124/2017)

77 6.4 informazioni sul capitale sociale

Altre informazioni

79 7 Altre informazioni:

1 INTRODUZIONE

Introduzione
Nota metodologica

1.1 Nota metodologica

La strutturazione del nostro Bilancio sociale è il frutto dell'analisi e interpretazione delle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019 e che ha contraddistinto la pubblicazione del nostro primo Bilancio Sociale.
Una delle considerazioni principali fatte e che val la pena esplicitare è che, essendo un Consorzio, la nostra vera anima sociale si esplicita nell'azione aggregata di tutte le imprese sociali socie, pertanto, il Report Sociale di COOB è pensato secondo una strutturazione con fasi temporali diverse ma in modo da dar conto ai nostri stakeholder, al di là degli obblighi di legge ma nel pieno rispetto dello spirito di trasparenza e efficacia della rendicontazione, del concreto valore sociale della nostra azione aggregata.

1) STEP1 Stesura del Bilancio Sociale del Consorzio COOB: Rendicontazione della consistenza, crescita, la pertinenza delle azioni svolte rispetto agli obiettivi del Consorzio verificato dagli organi di vigilanza e depositato a seguito dell'approvazione in assemblea secondo legge nei tempi previsti.

2) STEP2 Integrazione con indicatori aggregati delle imprese sociali socie del Consorzio e la valutazione d'impatto e valore sociale dell'attività d'inclusione lavorativa sui territori.
COOB è le sue consorziate, le azioni comuni che abbiamo deciso d'intraprendere sotto l'obiettivo condiviso di aumentare il benessere delle persone nei territori dove operiamo e dare risposte concrete ai bisogni. Il presente Report Sociale vuole dunque essere il racconto sintetico di come operiamo, delle azioni compiute per rendere concreti gli obiettivi previsti e la misurazione della performance intesa non solo come elemento valutativo per i nostri stakeholder ma anche come guida interna per ridefinire gli obiettivi per l'anno successivo.

1.2 **Fonti**

La fonte principale per lo STEP1 è sicuramente il lavoro dell'intero team del Consorzio supportato dall'implementazione di nuovi strumenti e pratiche organizzative volte ad informatizzare quanto più possibile i processi per rendere immediatamente disponibili informazioni, dati e anche il controllo e il monitoraggio degli stessi. Per lo STEP2 è stato introdotto un sistema incloud di raccolta delle informazioni. Un servizio per le nostre consorziate e al contempo strumento per il Consorzio, costruito seguendo i principi della massima trasparenza, dell'attendibilità e responsabilità del dato e della tracciabilità delle informazioni.

1.3 **Comunicazione**

Il fine principale della rendicontazione sociale è quello comunicativo, per questo il Consorzio si è avvalso di Inedita – Agenzia di Comunicazione Sociale affinché le informazioni raccolte fossero rese disponibili nel modo più efficace attraverso una strategia multicanale ed un piano di comunicazione specifico.



2 INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

2.1 Breve biografia

COOB è un consorzio di imprese sociali, nato nel 2004, che ha come scopo quello di accrescere le opportunità di inclusione lavorativa delle proprie consorziate, stimolare progetti di sviluppo territoriale e innovazione e accrescere il benessere delle comunità in cui opera. Con le sue imprese sociali operative in tutta la Toscana, nell'alta Umbria e nell'alto Lazio cerca di costruire sviluppo economico e sociale affiancando al ruolo di general contractor di servizi a quello di partnership per l'innovazione sociale.

2.2 Vision



Vogliamo essere un gruppo di cooperative sociali di tipo b fatto di tante identità che creano la ricchezza dalla diversità e caratterizzato da un preciso senso comune espresso da un marchio che garantisce l'etica del lavoro, la qualità dell'inserimento lavorativo, la legalità, la trasparenza, la cura e l'attenzione della persona e la capacità di cooperare. Vogliamo una società dove tutte le persone possano trarre benessere dal proprio vivere. Una società così bella, inclusiva e in grado di far star bene le persone, da rendere non più necessaria la nostra esistenza. Siamo un gruppo di imprese sociali che lavorano per la propria estinzione! Volendoci rappresentare ci identifichiamo con l'opera di Banksy in cui la bellezza, il significato dell'azione e il cambiamento che produce va al di là della mano che lo ha eseguito e diventa patrimonio collettivo.

2.3 Mission

La Mission del Consorzio è definita dal senso comune che le consorziate, insieme, decidono di perseguire e a cui il Consorzio dà concretezza attivando percorsi, processi e attività. Gli obiettivi prevedono sempre una componente dinamica il cui raggiungimento porta in sé già i presupposti per il superamento continuo.
La nostra Mission è fortemente legata alla generazione di cambiamento: crescita costante non solo e non tanto numerica e di fatturato ma soprattutto in termini di cambiamento positivo realizzato. I tre obiettivi principali che sono poi strettamente legati sono:

1 | Crescita intesa come ampliamento delle possibilità di inclusione lavorativa.
2 | Rafforzamento della nostra accountability intesa sia come processo interno di rafforzamento della qualità del nostro operato che esterno per offrire ai nostri stakeholder garanzie di trasparenza, qualità e affidabilità.
3 | Allargamento dello spazio d'innovazione e progettazione sociale a stakeholder del mondo profit e non profit.

Per declinare questi obiettivi in azioni concrete il Consorzio ha fortemente investito in processi in grado di portare ad outcome concreti attraverso il coinvolgimento attivo delle nostre consorziate e avvalendoci di consulenze professionali esterne di esperti di settore e Spin Off Universitari di ricerca e azione sociale con il fine di costruire un modello imprenditoriale basato sull'inclusione lavorativa, in grado di generare qualità di vita, qualità di servizi e produrre cambiamenti sociali positivi laddove applicato.

ESSERE SOCIALI



2.4 Servizi avanzati e principali servizi delle consorziate

Servizi avanzati

Comunicazione e servizi integrati per eventi

Formazione

Risorse umane

Servizi per lo sviluppo dei territori: turismo, cultura e ambiente

Servizi di consulenza per lo sviluppo organizzativo, finanza agevolata e la digitalizzazione

Ambito sicurezza, qualità e ambiente

Servizi amministrativi

Consulenze in ambito legale

Consulenze per gare e appalti

Project Financing









Servizi per l'ambiente e il verde

Igiene ambientale

I servizi offerti in questo settore coprono tutte le esigenze sia pubbliche che private: spazzamento manuale e meccanico, pulizia spiagge, raccolta porta a porta, raccolta ingombranti, gestione dei centri raccolta, recupero RAEE. Iscritti all'Albo Nazionale Gestione Ambientale così come a quello di Trasportatori in conto terzi e in grado quindi di gestire il ciclo completo dei rifiuti speciali: dalla raccolta, al trasporto, alla consegna nei centri autorizzati. Le certificazioni ambientali garantiscono il pieno rispetto delle norme e dell'ambiente.

Cura del Verde e Giardinaggio

Cura e manutenzione di aree verdi pubbliche e private, interventi programmati stagionali di allestimento e ripristino di parchi e giardini, controllo della stabilità delle piante di grandi dimensioni e, in caso, potature in altezza e abbattimento ma anche reimpianto e cura di piante malate. Lavori in altezza sia su corda che con piattaforme meccaniche. Allestimento e cura di giardini, dalla progettazione alla realizzazione e manutenzione; semina e taglio dell'erba, potatura e smaltimento dei materiali di risulta di prati e giardini di piccole-grandi dimensioni. Piantumazione, semina ed eventualmente installazione del sistema di irrigazione.
Programmazione ed esecuzione di piani di concimazione, semina e posa di fiori o piante di qualsiasi altezza.

Servizi di pulizie e sanificazioni

Pulizie sia civili che industriali e sanificazioni

Pulizie ordinarie, straordinarie e specifiche per ogni tipo di ambiente con trattamenti di materiali particolari attraverso mezzi specifici. Utilizzo di prodotti di qualità e a basso impatto ambientale oltre che rispettosi di tutta la normativa di settore e applicando un approccio green e responsabile. Sanificazioni di spazi, oltre che per quelli già previsti come cucine e ambienti sanitari anche sanificazioni di ambienti interni ed esterni secondo le normative previste anti-contagio Covid-19.

Servizi per la ristorazione

Ristorazione scolastica e collettiva /Catering

Preparazione e fornitura di pasti a scuole, residenze per anziani, comunità e strutture di accoglienza. Rispetto per la stagionalità, sostegno alla produzione locale, attenzione per il non spreco, caratterizzano tutti i nostri servizi dedicati alla ristorazione, garantendo la gestione completa del ciclo – produzione, trasporto e distribuzione – ma anche le singole fasi. Approvvigionamento di mense e cucine con corretto stoccaggio dei generi alimentari e trasporto di pasti a scuole e strutture di accoglienza. Gestione diretta di spazi di ristorazione e servizio di catering, a buffet o al tavolo e anche con food truck che oltre alla qualità offre un'idea etica e sociale della ristorazione. Marchi specifici dedicati e caratterizzati dalla cura nell'allestimento, semplicità e territorialità dei menu che si adattano perfettamente ad eventi di ogni genere.









Servizi di logistica

Logistica

Gestione di magazzini in conto terzi comprendendo tutte le fasi dalla presa in carico: carico/scarico, controllo quantità/ qualità, smistamento, etichettatura, picking e consegna, con attrezzature, macchinari specializzati e personale altamente formato in materia di sicurezza e tutela delle persone e delle merci trattate incluso quelle altamente delicate come cibo, farmaci e ausili ospedalieri (in questo caso anche con attività di recupero e sostituzione di parti usurate in un'ottica di riutilizzo e ottimizzazione della durata).

Interventi di facchinaggio e traslochi (uffici e privati) incluso smontaggio e montaggio mobili, strutture e scaffalature, carico e scarico. Trasporto di merce per conto terzi, consegne su tutto il territorio nazionale.

Servizi per l'ambito edile

Opere edili, manutenzioni e impiantistica antincendio

Tutto ciò che riguarda la manutenzione e il ripristino dell'esistente: tinteggiature d'interni, realizzazione d'interventi in cartongesso, messa in posa di pavimenti, interventi di ripristino muratura, manutenzioni elettriche e idrauliche, outfitting di case vacanza.

Interventi edili in quota utilizzando il posizionamento su funi come da normativa, ed utilizzando un sistema di imbracature e corde omologate idonee per tutti i lavori in quota e abbattendo i costi di noleggio e montaggio di scale, ponteggi e piattaforme aeree. Servizio completo per l'antincendio che va dalla formazione alla fornitura, realizzazione e revisione di impianti. Vendita estintori e accessori a marchio CEA, realizzazione, revisione impianti antincendio, commercializzazione materiale antinfortunistico, componenti ed accessori per impianti antincendio.

Servizi per la tutela degli animali

Canili

Gestione di canili pubblici e sviluppo di attività di sensibilizzazione e comunicazione delle attività.

Servizi cimiteriali

Servizi cimiteriali

Dalla gestione dei processi direttamente legati alla attività cimiteriale, alla cura del verde e alla gestione dei servizi al pubblico attinenti







Servizi front e back office

Servizi front e back office

Professionisti della comunicazione, della gestione delle criticità, e della tutela dell'immagine aziendale, ci occupiamo di servizi di front e back office nonché di collaborazione amministrativa con moltissimi enti da oltre vent'anni con attività di: portierato e reception, progettazione e gestione di sportelli/servizi al pubblico, gestione di numeri di pubblica utilità, biglietterie, gestione archivi e inserimento dati.

Servizi culturali

Gestione di spazi museali e teatri: gestione biglietterie, sviluppo di attività culturali e sociali all'interno degli spazi, comunicazione delle attività.

Servizi per aziende sanitarie

Aziende sanitarie

Ci occupiamo di trasporto di farmaci, servizi di portierato e accoglienza, nonché gestione CUP e numeri verde, consegne referti e supporto amministrativo e backoffice, pulizie e sanificazioni degli spazi e manutenzione

Servizi per l'ambito scolastico

I servizi offerti in questo ambito spaziano dalla gestione delle mense, trasporto dei pasti e il loro porzionamento, all'accompagnamento degli alunni nelle scuole.

A

2.5 Anagrafica

Nome
Consorzio COOB

Codice Fiscale
01807810518

Partita IVA
01807810518

Forma Giuridica
COOB
Consorzio di cooperative sociali per l'inclusione lavorativa, società cooperativa sociale, impresa sociale

Indirizzo sede legale
Via Monte Falco 14
52100 Arezzo

Indirizzo sito web
www.coob.it

Tipologia
Consorzio,
Cooperativa sociale di tipo C

C

2.6 Contesto di riferimento

Il Consorzio COOB è le cooperative che lo costituiscono. Pertanto, opera, grazie alle loro attività, su tutto il territorio regionale toscano e le zone limitrofe dell'alta Umbria e Lazio. Al ruolo di general contractor per gare ed appalti si aggiunge infatti il suo ruolo di aggregatore di interessi, costruzioni di reti allargate tra i propri soci e altri stakeholder pubblici, privati e del privato sociale con cui porta avanti progettualità specifiche sui temi di sviluppo chiave per il Consorzio e le sue consorziate:

Territori ed empowerment comunitario

Inclusione sociale e lavorativa

Sostenibilità ambientale

Sviluppo organizzativo e innovazione

Food: Agricoltura sociale e valorizzazione dei prodotti territoriali

Giovani, lavoro e cooperazione



2.7
Comuni in cui le cooperative operano in servizi acquisiti tramite COOB

PISTOIA
Quarrata

LIVORNO
Livorno
Cecina
Collesalvetti
Piombino
Portoferraio
Campiglia Marittima
San Vincenzo

PRATO
Prato

SIENA
Siena
Poggibonsi
Colle Valdelsa
Montepulciano
Sinalunga
Sovicille
Monteriggioni
Monteroni D'Arbia
Castelnuovo Berardenga
Chiusi
San Gimignano
Torrita Di Siena
Asciano
Chianciano Terme
Abbadia San Salvatore
Rapolano Terme
Montalcino
Sarteano
Piancastagnaio
Casole D'elsa
Buonconvento
Castellina In Chianti
Gaiole In Chianti
Cetona
San Quirico D'Orcia
Castiglione D'Orcia
Pienza
Murlo
Chiusdino
Monticiano
Radda In Chianti
Radicofani
Radicondoli
San Casciano Dei Bagni
Trequanda

FIRENZE
Firenze
Bagno A Ripoli
Barberino Tavarnelle
Borgo San Lorenzo
Calenzano
Campi Bisenzio
Dicomano
Empoli
Fiesole
Figline Incisa
Greve
Impruneta
Londa
Marradi
Pelago
Pontassieve
Reggello
Rignano
Rufina
San Casciano
San Godenzo
Sesto Fiorentino
Signa

AREZZO
Arezzo
Anghiari
Badia Tedalda
Bibbiena
Bucine
Capolona
Caprese Michelangelo
Castel Focognano
Castel San Niccolò
Castelfranco Piandiscò
Castiglion Fibocchi
Castiglion Fiorentino
Cavriglia
Chitignano
Chiusi Della Verna
Civitella In Val Di Chiana
Cortona
Foiano
Laterina Pergine Valdarno
Loro Ciuffenna
Lucignano
Marciano Della Chiana
Monte San Savino
Montemignaio
Monterchi
Ortignano Raggiolo
Pieve Santo Stefano
Montevarchi
Poppi
Sansepolcro
San Giovanni Valdarno
Subbiano
Talla
Pratovecchio Stia
Sestino
Terranuova Bracciolini

GROSSETO
Grosseto
Follonica
Orbetello
Monte Argentario
Roccastrada
Gavorrano
Massa Marittima
Manciano
Castiglione Della Pescaia
Castel Del Piano
Scansano
Arcidosso
Capalbio
Scarlino
Pitigliano
Magliano In Toscana
Sorano
Civitella Paganico
Santa Fiora
Cinigiano
Campagnatico
Castel Azzara
Isola Del Giglio
Monte Rotondo Marittimo
Montieri
Roccalbegna
Seggiano
Semproniano

PISA
Pisa
Pomarance
Pontedera
Cascina
Vicopisano
San Giuliano Terme
Marina Di Pisa
Calci
Fauglia
Casciavola
Laurenzana
Riglione
Terricciola
Ponsacco
Bientina

MASSA CARRARA
Massa

LUCCA
Lucca
Capannori
Maggiano
Montecarlo
Barga
Castelnuovo Garfagnana
Gallicano
Piazza Al Serchio
Pietrasanta
Massarosa
Montignoso
Camaiore
Forte Dei Marmi
Serravezza
Stazzema

2.8 I valori

Etica del lavoro
Qualità dell'inserimento lavorativo
Legalità
Trasparenza
Cura e attenzione alla persona
Capacità di cooperare
Fiducia
Capacità di costruire una società bella



2.9 Le finalità

Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi – finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991).

2.10 Attività statutarie
(da Art.5 D.lgs. 117/2017)

Per il perseguimento dei propri scopi, la società ha ad oggetto le seguenti attività:

A Stimolare tra i soci la collaborazione con finalità di promozione umana e di inserimento sociale delle persone che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra i soci medesimi in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;

B Svolgere funzioni di general contractor per i propri soci e quindi stipulare convenzioni e assumere appalti con amministrazioni statali, anche autonome, con enti pubblici (Regioni, Province, Comuni, USL) e con qualsiasi altro ente pubblico italiano e/o europeo; con aziende speciali pubbliche, nonché con aziende private, per l'acquisizione di servizi e/o lavori, per farli eseguire dai propri soci secondo le modalità che saranno definite in un apposito regolamento sull'attività mutualistica;

C Realizzare, anche favorendo l'inserimento al lavoro di persone svantaggiate ex art. 4 L. 381/91, servizi di supporto aziendale e di consulenza tecnico-amministrativa per i propri soci;

D Studio, progettazione, erogazione e verifica di attività di formazione e di riqualificazione professionale per lavoratori, tanto in cerca di prima occupazione che già occupati, ovvero per l'avviamento e l'istituzione dell'uso di nuove tecnologie;

E Studio, progettazione ed erogazione di progetti formativi orientati all'autoimprenditorialità; ricerche, studi, promozione, consulenza e gestione di iniziative in materie socioeconomiche;

F Progettazione, organizzazione e gestione di attività di aggiornamento professionale e/o formazione permanente di dirigenti, quadri, impiegati e maestranze, nonché per i lavoratori docenti e non docenti impiegati in attività di formazione professionale;

G Predisposizione e pubblicazione di testi, ricerche, monografie, dispense, supporti audiovisivi ed informatici, od altro materiale nonché l'erogazione di borse di studio; attuare, sia direttamente sia tramite i soci, iniziative di informazione (conferenze, dibattiti, convegni e similari) sui problemi dell'emarginazione, del mercato del lavoro, del sociale e problematiche territoriali, della solidarietà, della sussidiarietà, ed in generale dell'economia sociale e del terzo settore;

H Favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati - direttamente o tramite gare di appalto, licitazioni, ecc...- prodotti e servizi; acquistare beni e servizi per conto dei soci nonché ogni altra attività mutualistica tendente al consolidamento e allo sviluppo delle cooperative consorziate; sollecitare e promuovere l'emanazione di provvedimenti legislativi che riconoscano le cooperative sociali; sviluppare marketing, progettualità e ricerca di gruppo tra i soci;

I Creare continuità e vero recupero nel caso di inserimenti di figure svantaggiate attuando, in concorso tra i soci, interventi di appoggio per l'inserimento lavorativo di tali figure;

J Assumere e gestire, sia direttamente, sia congiuntamente o per il tramite di una o più delle cooperative socie, i servizi socio sanitari, educativi, inclusi quelli di cui all'art. 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l) e p), del d.lgs. 112/2017, e di inserimento lavorativo di cui all'art. 1, comma 1, lettera a) e b) della L. 381/91; i lavori di cui alle categorie I, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10 e 11 della tabella di classificazione del D.M. n. 770 del 25 febbraio 1982 e, comunque, ogni altra attività di servizi e/o lavori compresi nell'oggetto sociale delle cooperative socie;

K Promozione della qualità degli interventi sociali e dei processi produttivi delle cooperative socie sia attraverso il supporto alla certificazione di qualità, che attraverso lo sviluppo di marchi di qualità, di percorsi verso l'eccellenza e di miglioramento continuo della qualità, della correttezza e legalità e della responsabilità etica, sociale ed ambientale;

L Assumere interessenze e partecipazioni in cooperative, consorzi ed altre società, istituzioni, enti, ecc..., aventi scopi analoghi, similari e complementari a quelli della società, o comunque funzionali al perseguimento dell'oggetto sociale.

2.11
COOB e gli enti del Terzo settore

CONSORZI
Consorzio nazionale servizi
Società consortile Fiber
Idee in rete

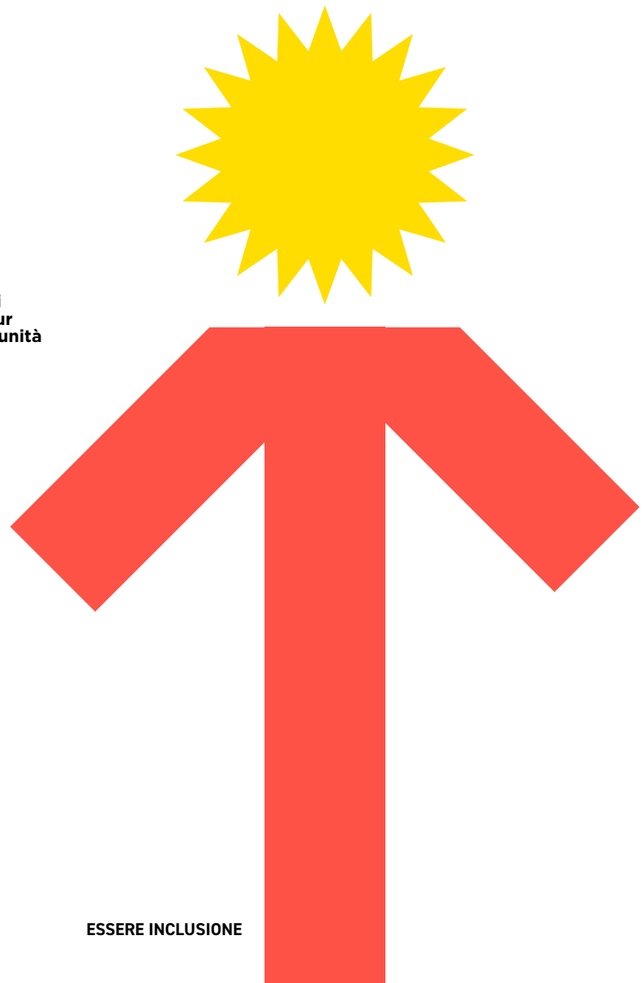
RETI D'IMPRESA
Et.net
Rete sociale

FONDI
Fon.Coop
Coopfond

BANCHE
Banca Etica
Banca Intesa
Banco BPM
Unicredit

FONDAZIONI
Fondazione Riconoscersi
Fondazione Arezzo InTour
Fondazione Arezzo Comunità
Fondazione Rubes Triva

CENTRALI COOPERATIVE
Legacoop
Confcooperative





3 Struttura, governo e amministrazione

3.1 I soci: ordinari e finanziatori

Le socie del **Consorzio COOB al 31/12/2024** sono **28 imprese sociali di inclusione lavorativa, 1 società consortile e 19 soci finanziatori.** Da Statuto hanno diritto di voto tutti i soci iscritti nel libro soci da almeno 90 giorni. **Il principio utilizzato è quello del voto capitario.**

Soci Ordinari al 31/12/2024	29
Recessi nel 2024	4
Nuovi ingressi nel 2024	1

Cooperativa	Ingresso	Tipo
ALICENOVA	27/10/21	A+B
ARNERA	22/06/21	A+B
B.ECO	25/05/20	consortile
BETADUE	13/07/04	B
C.I.S.S.E.	02/12/16	B
C.O.LA.P	13/07/04	B
COLLECOOP	07/06/17	B
COM.I.L.	27/01/21	B
CRISTOFORO	03/08/18	B
FUTURA	13/07/04	A+B
IDEA 2000 I.L	13/07/04	A+B
IDEALCOOP	28/07/18	A+B
Il CENACOLO	24/06/05	B
IL GIRASOLE	13/07/04	B
IL POLIEDRO	10/01/13	B
LA PROPOSTA	01/03/19	B
L'ALBERO E LA RUA	23/08/17	A+B
MARGHERITA+	07/06/15	B
MA.RIS	20/02/24	A+B
MELOGRANO	27/02/15	B
NUOVA GIOVANILE	12/09/16	B
PONTEVERDE	07/06/17	B
PUNTOACAPO	01/03/19	B
SANTA BARBARA	06/11/17	B
SERVIZIO E TERRITORIO	01/03/19	B
SAPERI E LAVORO	16/09/22	B
SOLIDARIETÀ QUADRIFOGLIO	04/12/24	B
LA SPIGA DI GRANO	16/02/22	B
CO.M.ES	31/12/21	A

Soci Finanziatori al 31/12/2024	19 (di cui 1 nel 2024)

Soci finanziatori

Nel 2021 è stata avviata **“Vento di Futuro”**, la campagna di adesione al Consorzio come soci finanziatori destinata a tutti gli stakeholder interessati (enti del terzo settore, persone e aziende private) che vogliono avere un ruolo attivo e concretizzare idee per uno sviluppo sostenibile. Un percorso di creazione di uno spazio comune per l’innovazione sociale che ad oggi conta **19 soci finanziatori**, di cui **1 che hanno fatto ingresso nell’anno 2024:**

Soci Finanziatori al 31/12/2024 — **19** (di cui 1 nel 2024)

Cooperativa	Ingresso
Fondo Sviluppo	18/03/21
Coopfond	18/03/21
Tuttibuoni srl	21/06/22
Risorse	21/06/22
Inedita	21/06/22
Comars	21/06/22
Beetoobee	21/06/22
Athena	21/06/22
Rete d'Appenino	16/09/22
Coop. Soc. Arcobaleno	19/12/22
Sicureco, Servizi e Sicurezza srl	19/12/22
Associazione "L'Altra Città"	19/12/22
Arci Servizio Civile di Arezzo	25/01/23
Associazione ARCI Comitato Territoriale di Arezzo	24/02/23
Consorzio ARCHÈ	24/02/23
Atlantide Audiovisivi srl	26/04/23
Sociolab Soc Coop.	31/05/23
SEF srls	31/05/23
Tabit	27/11/24



B.ECO
Arezzo
Via Monte Falco 14
CF 02313560514

BETADUE
Arezzo
Viale Duccio di Buoninsegna 8
CF 01587640515

CO.LA.P
Monte San Savino (AR)
Via G. Ciuffoni Stanghini 12
CF 01278360514

FUTURA
Arezzo
Via Gobetti, 36
CF 01174390516

IDEA 2000 I.L.
Pratovecchio Stia (AR)
Via E.Mattei 22 e 22/A
CF 01503500512

IL CENACOLO
Arezzo
Via Dei Cappuccini 2
CF 01223020510

IL GIRASOLE
Sansepolcro (AR)
Via dei Montefeltro 1/B
CF 01394610511

L’ALBERO E LA RUA
Rassina Castel Focognano (AR)
Via Camillo Benso di Cavour 2
CF 01688150513

MARGHERITA +
Arezzo
Via Giacomo Puccini 17
CF 01808010514

COM.I.L.
Marradi (FI)
Piazza Scalelle 8
CF 04577900485

CO.M.E.S.
Marradi (FI)
Piazza Scalelle 8
CF 90000790486

CRISTOFORO
Pontassieve (FI)
Via Lisbona 23
CF 05206930488

LA SPIGA DI GRANO
Via della Spiga, 10
Ponte Buggianese (PT)
C.F. 01369290471

MELOGRANO
Follonica (GR)
Via dell’Agricoltura 471
CF 01147280539

SANTA BARBARA
Santo Stefano
Monte Argentario (GR)
Piazza Primo Wongher 17
CF 01288890534

LA PROPOSTA
Siena
Via Porta Giustizia 39
CF 00607880523

PUNTOACAPO
Abbadia San Salvatore (SI)
Via della Pace 68
CF 01231800523

SERVIZIO E TERRITORIO
Siena
Strada Cassia Nord 1/3/5
CF 00831080528

SOLIDARIETÀ E QUADRIFOGLIO
Colle Val d’Elsa (SI)
S. Antonio, ingresso 5
CF 00878670520

C.I.S.S.E.
Portoferraio (LI)
Piazza Douchoque 4
CF 0565916989

COLLECOOP
Collesalvetti (LI)
Fraz. Loc. La Chiusa
Via Genova 40/A
CF 01539460491

NUOVA GIOVANILE
Piombino (LI)
Via Pò 33/35
CF 00440830495

SAPERI E LAVORO
Via Don Sirio Politi, 43
Lucca
C.F. 01872260466

ARNERA
Pontedera (PI)
Via Brigate Partigiane, 2
CF 90055170501

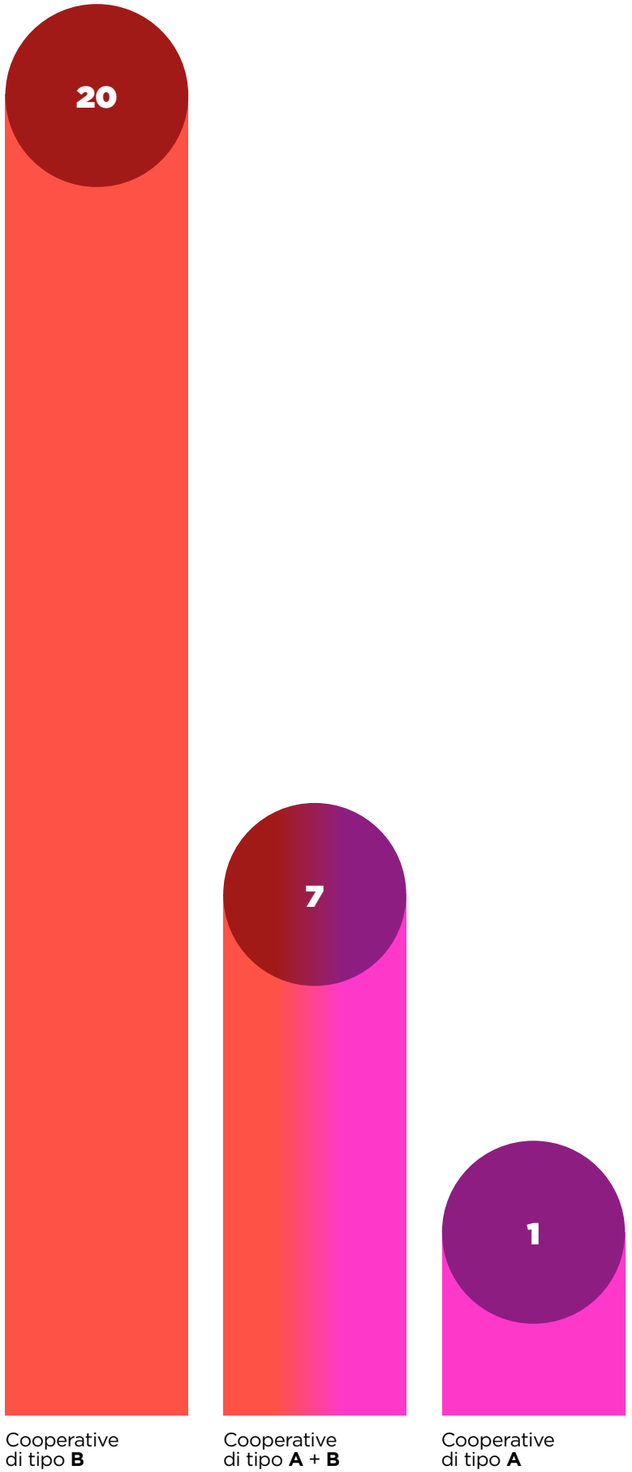
PONTEVERDE
Pontedera (PI)
Piazza Vittime
dei Lager Nazisti 3
CF 01294550502

IDEALCOOP
Pomarance (PI)
Via S. Stefano 7
CF 00966230500

ALICENOVA
Tarquinia (VT)
Strada Vicinale di
Scorticagatti 73/75
CF 00827070566

MA.RIS.
La Spezia (SP)
Via Bolano 16
CF 00973310113

IL POLIEDRO
Città di Castello (PG)
Corso Vittorio Emanuele
CF 01824050544



2019

35

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2019

2020

31

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2019

1

+ 1 SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
AL 31/12/2019

2021

36

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2021

1

+ 1 SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
AL 31/12/2021

2

+ 2 SOCI FINANZIATORI NEL CORSO DEL 2021
AL 31/12/2021

2022

36

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2022

1

+ 1 SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
AL 31/12/2022

12

+ 12 SOCI FINANZIATORI NEL CORSO DEL 2021
AL 31/12/2022

2023

33

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2023

1

+ 1 SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
AL 31/12/2023

18

+ 18 SOCI FINANZIATORI NEL CORSO DEL 2021
AL 31/12/2023

2024

28

IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE (SOCI)
AL 31/12/2024

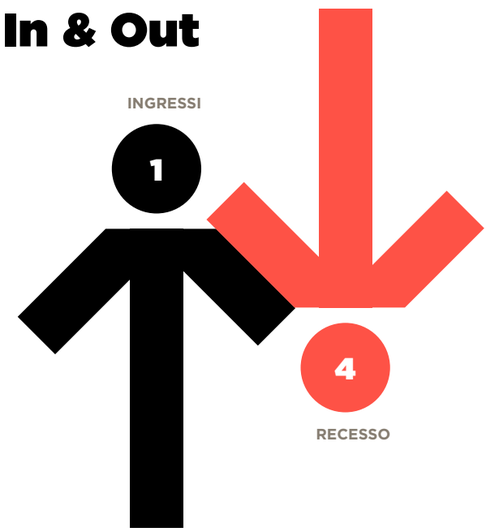
1

+ 1 SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
AL 31/12/2024

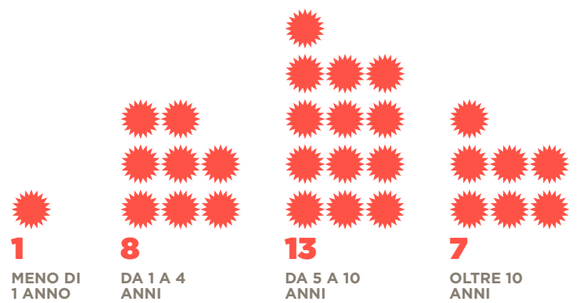
19

+ 19 SOCI FINANZIATORI NEL CORSO DEL 2021
AL 31/12/2024

In & Out



Anzianità soci





3.2 Vento di Futuro

L'Inclusione sociale è un valore per chiunque desideri una società più giusta ed un benessere reale e diffuso, per questo deve uscire dalle cerchie della protezione e diventare patrimonio comune. L'obiettivo che COOB persegue è quello di promuovere sviluppo e innovazione sociale, finalizzati all'aumento del benessere attraverso la condivisione del valore dell'inclusione con la comunità, facendo inclusione lavorativa e ponendo attenzione alle persone e alle green practices.
L'innovazione sociale è la capacità di rispondere ai bisogni emergenti attraverso nuove soluzioni e modelli, senza avere come prima vocazione l'ottenimento di un profitto, bensì la promozione del benessere umano ed ambientale. Aumentare il benessere alle persone è l'obiettivo da raggiungere, e farlo insieme pensiamo sia meglio. Per questo i soci del Consorzio hanno deciso di aprire uno spazio per fare innovazione sociale e concretizzare idee per uno sviluppo sostenibile a quanti vorranno partecipare attivamente alla costruzione di una società più inclusiva, a chi vorrà assumersi la responsabilità di impegnarsi in prima persona.
Singoli cittadini, imprese profit e non profit, altri enti di terzo settore che potranno sottoscrivere quote societarie. Un impegno concreto per dimostrare che apprezzare la diversità, ottimizzare il talento e accrescere l'inclusione lavorativa non solo migliora la qualità di vita delle persone ma può portare anche a vantaggi tangibili in termini di innovazione e produttività.

Campagna

Campagna
Con questo intento COOB ha elaborato nel corso del 2021 una campagna, lanciata ufficialmente a dicembre, dal nome Vento di Futuro e che si svilupperà fino a Gennaio 2025 per la sottoscrizione di azioni da socio finanziatore.
Obiettivo: Sottoscrizione di 180 azioni del valore di 500 euro ciascuna entro Gennaio 2025. La campagna multicanale si svilupperà in azioni di coinvolgimento sia diretto che indiretto e il supporto comunicativo di materiali comunicativi da utilizzare online e offline. www.coob.it/vento-di-futuro.

Disciplina applicabile
La sottoscrizione delle azioni implica l'acquisizione dello status di Socio e l'acquisizione dei diritti patrimoniali e amministrativi che esso comporta. La disciplina applicabile alle Azioni emesse dal CONSORZIO COOB è quella tipica degli strumenti finanziari delle società cooperative, ex articolo 2526 del Codice civile, ed è riportata all'interno dello statuto sociale nel Titolo VI.

ORGANIGRAMMA OPERATIVO

3.3 Organigramma operativo

ASSEMBLEA DEI SOCI

COLLEGIO DEI SINDACI REVISORI
1. Dott. Robertino Nanni **Presidente**
2. Dott.ssa Elisa Poggiali
3. Dott.ssa Ilaria Baccani

CDA

ODV 231/01
1. Dott. Fabio Salvadori **Presidente**
2. Avv.to Massimo Busà
3. Dott. Andrea Grifagni

SEGRETERIA GENERALE
1. Relazione Consortile
2. Controlli scadenzari
3. Gestione Immobili e Forniture
4. Segreteria, Presidenza e Organi Sociali
5. Affari Societari
6. Rating, Bilanci di Sostenibilità, ESG

DPO
Alessio Tucci

COMITATO GUIDA DE&I
1. Liri Gasser
2. Matteo Valocchia

OVR
1. Luca Bagnoli
2. Anna Rita Bramerini
3. Paolo Benesperi
4. Enzo Brogi

LEGALE RAPPRESENTANZA
1. Michele Vignali
2. Maura Martellucci
3. Massimo Iacci

CONSIGLIERI DEL CDA

AMMINISTRATORI DELEGATI
1. Michele Vignali
2. Matteo Valocchia
3. Maura Martellucci
4. Massimo Iacci
5. Luigina Pierazzoli
6. Paolo Bizzarri **Datore di Lavoro**

SICUREZZA
RSPP Luca Naticchi
ASPP Riccardo Parigi

RGSI
1. Paolo Bizzarri
2. Matteo Valocchia **Amministratore Delegato**

DIREZIONE
1. Paolo Bizzarri **Datore di Lavoro 81/08 e Direttore Gare e Contratt**
2. Liri Gasser **Direttrice Amministrazione Finanzi e Controllo HR**

Amministratori delegati:
1. Michele Vignali **Coordinatore**
2. Matteo Valocchia

DIREZIONE GARE E CONTRATTI LEGALE
1. Paolo Bizzarri **Direttore**
2. Irene Innocenti

- Bandi di gara, di progetti e preventivi
- Contratti e convenzioni
- Affidamenti consorziate
- Gestione commessa progetto
  - Responsabile commessa 1
  - Responsabile commessa 2
  - Responsabile commessa 3
  - Responsabile progetto 1
  - Responsabile progetto 2
  - Responsabile progetto 3

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE FINANZA CONTROLLO E RISORSE
1. Liri Gasser **Direttorice**

- Banche, pagamenti, fornitori
- Contabilità e Fatture
  1. Francesco Tanganell

AREA INSERIMENTO LAVORATIVO
1. Luigina Pierazzuoli **Responsabile**
2. Gianni Sacchetti

AREA RICERCA E SVILUPPO
1. Michele Vignali **Responsabile**
2. Massimo Iacci
3. Gianni Sacchetti

COMUNICAZIONE
1. Maura Martellucci **Delegata**

AMMINISTRATORI

Nel 2024 COOB ha rinnovato il Consiglio di Amministrazione.

Carica	Nome	Data prima nomina	Scadenza incarico	Poteri
Presidente del Consiglio di Amministrazione	Michele Vignali	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (presidente)	31/12/2026	Rappresentante dell'Impresa
Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione, Consigliere Delegato	Massimo Iacci	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (vicepresidente e consigliere delegato)	31/12/2026	Rappresentante dell'Impresa
Consigliere Delegato	Matteo Valocchia	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (consigliere delegato)	31/12/2026	Si
Vicepresidente del Consiglio di Amministrazione, Consigliere Delegato	Maura Martellucci	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (consigliere delegato)	31/12/2026	Rappresentante dell'Impresa
Consigliere Delegato	Paolo Bizzarri	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (consigliere delegato)	31/12/2026	Si
Consigliere Delegato	Luigina Pierrazzuoli	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024 (consigliere delegato)	31/12/2026	Si
Consigliere	Alessandra Garavani	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Francesco Galluzzi	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Gabriele Mecheri	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Francesco Clementi	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Sandra Fracchia	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Elisabetta Mazzetti	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Francesco Rustici	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Silvia Givone	29/05/2024	31/12/2026	
Consigliere	Francesco Zelli	29/05/2024	31/12/2026	

CONTROLLO

Sindaci, Membri Organi di Controllo

Carica	Nome	Data prima nomina	Scadenza incarico	Poteri
Presidente del Collegio Sindacale	Robertino Nanni	29/05/2024 (consigliere)	31/12/2026	
Sindaca 2026	Ilaria Baccani	29/05/2024 (consigliere) 10/06/2024	31/12/2026	
Sindaca 2026	Elsa Poggiali	29/05/2024 (consigliere)	31/12/2026	
Sindaca Supplente 2026	Elisa Caroti	29/05/2024 (consigliere)	31/12/2026	
Sindaca Supplente 2026	Elisabetta Bettini	29/05/2024 (consigliere)	31/12/2026	
Società di Revisione 2026	Uniaudit Srl	29/05/2024 (consigliere)	31/12/2026	

Organismo di vigilanza

Carica	Nome	Data prima nomina	Scadenza incarico	Poteri
Membro	Fabio Salvadori	10/06/2024	31/12/2026	
Membro	Massimo Busà	10/06/2024	31/12/2026	
Membro	Andrea Grifagni	10/06/2024	31/12/2026	

RATING

Organismo di valutazione di Rating

— | Il 28/05/2019 l'Assemblea dei soci di COOB ha avviato un percorso volto alla creazione di un Rating di Qualità Consortile da disciplinare con un regolamento da sottoporre all'approvazione dei soci.

— | I 30/09/2019 l'Assemblea dei soci di COOB ha approvato all'unanimità il Regolamento sul Sistema di Qualità Consortile.

— | Tale Regolamento, all'articolo 4, prevedeva l'istituzione di un Organismo di Valutazione del Rating OVR.

— | In data 17/12/2019 l'Assemblea dei soci di COOB ha, all'unanimità, approvato, su indicazione del Presidente, la proposta di nomine.

Organismo di valutazione rating

Carica	Nome	Data prima nomina	Scadenza incarico	Poteri
Presidente	**Luca Bagnoli**	**17/12/2019**	**03/03/2025**	
Membro	**Paolo Benesperi**	**17/12/2019**	**03/03/2025**	
Membro	**Annarita Bramerini**	**17/12/2019**	**03/03/2025**	
Membro	**Enzo Brogi**	**17/12/2019**	**03/03/2025**	

3.4 Coinvolgimento soci: Partecipare conta!

Il Consorzio COOB è per sua natura la sintesi di pensieri condivisi e scelti insieme alle cooperative che lo costituiscono. Per questo è fondamentale la componente partecipativa. Ruolo del Consorzio è dunque quello da un lato di coinvolgere quanto più possibile i propri soci nelle attività assembleari ma anche quello di proporre e stimolare l'impegno delle proprie cooperative socie in percorsi di costruzione e crescita.

In particolare, negli ultimi anni, dove insieme è stato deciso di rinnovare ruolo e funzioni del Consorzio, sono stati portati avanti numerosi percorsi per rinnovare insieme le basi fondanti del nostro stare insieme. Una delle decisioni più significative prese nel corso di questa nuova ridefinizione è stata quella di munirsi di un nuovo Sistema di Qualità interno SQC_COOB.

Lo sforzo condiviso ha generato un insieme di indicatori in grado di misurare in modo trasparente non solo lo standard qualitativo delle nostre consorziate ma anche l'impegno concreto ad un miglioramento continuo. All'interno di questo sistema la partecipazione è stata valorizzata sia dall'aver reso impegno "imprescindibile" la partecipazione alle assemblee ma anche "premiante" il coinvolgimento delle nostre cooperative in attività strategiche per la nostra crescita e lo sviluppo della nostra azione.

Dopo il forte impatto dell'emergenza sanitaria che nel 2020 ha penalizzato l'attività assembleare a favore di incontri operativi più frequenti, il 2021 ha riportato le attività assembleari al centro della vita consortile facilitate dall'inevitabile semplificazione dello svolgimento da remoto o in modalità mista in base alle restrizioni previste.

A partire dal 5 ottobre 2021 abbiamo intrapreso un percorso partecipato per l'aggiornamento del Regolamento Mutualistico di COOB e del nostro Sistema della Qualità Consortile.

Il percorso si è sviluppato attraverso una serie di incontri on-line (così organizzati a causa della pandemia in corso) che hanno visto la partecipazione di più di 200 Soci-Lavoratori delle Cooperative Consorziate: 14 riunioni divise fra "incontri plenari" - durante i quali abbiamo aggiornato i lavori svolti e le problematiche emerse - ed "incontri di Gruppo" dove invece sono state approfondite singole tematiche sulle quali vogliamo indirizzare il nuovo Sistema della Qualità Consortile:

A a) Tutela dell'ambiente;
B b) Legalità e trasparenza;
C c) Qualità;
D d) Affidabilità Economico-Finanziaria
E e) Parità di genere e coinvolgimento di giovani under 36;
f) Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
g) Inclusione sociale e lavorativa;
h) Sostenibilità e responsabilità sociale;
i) Partecipazione e vita sociale.

I lavori sono iniziati nell'anno 2021 e si sono conclusi nella primavera 2022, consegnando all'Assemblea Sociale del 04 Marzo 2022 la bozza finale del percorso di revisione intrapreso.

PARTECIPAZIONE

Partecipazione alle assemblee

Data assemblea	Tipologia assemblea (ordinaria ostraordinaria)	Numero partecipanti diretti	Numero partecipanti per delega
12/01/2024	**ordinaria**	**27**	**15**
29/05/2024	**ordinaria**	**26**	**14**
09/10/2024	**ordinaria**	**26**	**5**

Numero assemblee	Anno di riferimento	Tasso di partecipazione media
3	**2024**	**73,47%**

STAKEHOLDER

3.5 Stakeholder

Fornitori:
Inedita
Labcom
Arco
CSA Analisi
Program di autonoleggio
Lexedra
Foris srl
Associazione l'altra città
D.R.E.A.M Italia
Giotto Ingegneria Srl
PMI Service Srl
Soluzione Ambiente Srl
Sociolab
Tecem Data Sistemi
B.Eco
Foris Fomazione
Studio Me crash
Geos PMI
Infoplus
SGS
Deep Consulting
Master It Srl
BeeTooBee Srl
Tiemme Toscana Mobilità
TNT Global Express
Transarno Logistica Srl
Athena Srl
Sef Srl
Visura Spa
CONSORZIO ABN
LEGAMBIENTE
Numeri e Norme
StudIUS
DATA PROJECT

Committenti:
A.E.R. Ambiente Energia Risorse Spa
Alia Servizi Ambientali Spa
Arezzo Multiservizi s.r.l.
Atam s.p.a
Azienda Usl Toscana Sud - Est
Casa Spa
Comune di Arcidosso
Comune di Arezzo
Comune di Bibbiena
Comune di Bucine
Comune di Caprese Michelangelo
Comune di Castel Focognano
Comune di Civitella in Val di Chiana
Comune di Civitella Paganico
Comune di Follonica
Comune di Laterina Pergine V,no
Comune di Livorno
Comune di Lucignano
Comune di Lucignano
Comune di Magliano in Toscana
Comune di Massa Marittima
Comune di Montevarchi
Comune di Ortignano Raggiolo
Comune di Piombino
Comune di Pergine Valdarno
Comune di Quarrata
Comune di Roccastrada
Comune di Sansepolcro
Comune di Subbiano
Comune di Terranuova Bracciolini
Consorzio Sociale Comars Onlus
Consorzio Leonardo Servizi
Cooplat
Dussmann Service Srl
ERSU
ESTAR Toscana
ETAmbiente SPA
La Ferrovia Italiana s.p.a
Logistica Sud - Est Società Consortile
Nuove Acque s.p.a
Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano
Prefettura di Arezzo
R.E.A. Spa
Regione Toscana
Rekeep s.p.a
Revet S.p.A
SEI Toscana s.r.l
Sistema s.r.l
So.ge.si. Spa
Trasporto Ferroviario Toscano s.p.a
Unione dei Comuni Montani del Casentino
Uscita di Sicurezza So. Coop.

Partner:
Koinè
Fondazione Monnalisa Onlus
Comune di Arezzo
Fraternita dei laici
Sichem Crocevia dei popoli
Consorzio Pegaso Network
Associazione Apab
Associazione Aleteia
Società Coperativa Aforisma
L'altra Città
Azienda Usl Toscana Sud-Est
Centro studi Pluriversum srl
Co&So
Aforisma
Uscita di Sicurezza
Astir
Società della Salute Siena
Metrica Agenzia Formativa
Azienda Usl Toscana Nord-Ovest
Altamarea
Tenda di Elia
Astiforma
Beniamino
Scuola Edile
CPT Provincia di Livorno
Comune di Livorno
Il Simbolo
Società della salute senese
Consorzio Arché
Nuovi Orizzonti
Pronto donna Onlus
Comars
Comune di Cortona
LeGO
Associazione l'Altra Città
Società Cooperativa Aforisma
Athena
Comune di Montevarchi
Cuore Liburnia
Centro studi Arca srl
Fondazione territori sociale alta Valdelsa
Eurobic toscana
Mestieri Toscana
Apab
Arciconfraternita misericordia di Siena
Il telaio delle Idee
Isola che non c'è
Arci Arezzo
Tahomà
Oxfam
Liberamente
ACB Social Inclusion
Associazione Pronto Donna
Fraternita de Laici Arezzo
Consorzio Archè
Consorzio ABN
Villaggio dei Popoli
Abitare Toscana
Slowfood
Rete D'Appennino
Legambiente
Massimo Comune Denominatore
Teatri d'Imbarco (associazione)
DIDA (Dipartimento di Architettura università di Firenze)

Soci di:
Fondazione Riconoscersi
Arezzo In tour
Fon.Cop
Banca Etica
Fiber Società Consortile
CNS
Fondazione Arezzo Comunità
Idee in Rete
Fondazione Rubes Triva
Consorzio Care Expert
Urban Housing Coop Net
Coopertoscana

Istituti bancari:
Unicredit
Banca Etica
Banca Intesa San Paolo
Banco Bpm

Centrali cooperative:
Legacoop sociali
Federsolidarietà

Fondi mutualistici:
Fondo Sviluppo
Coop Fond

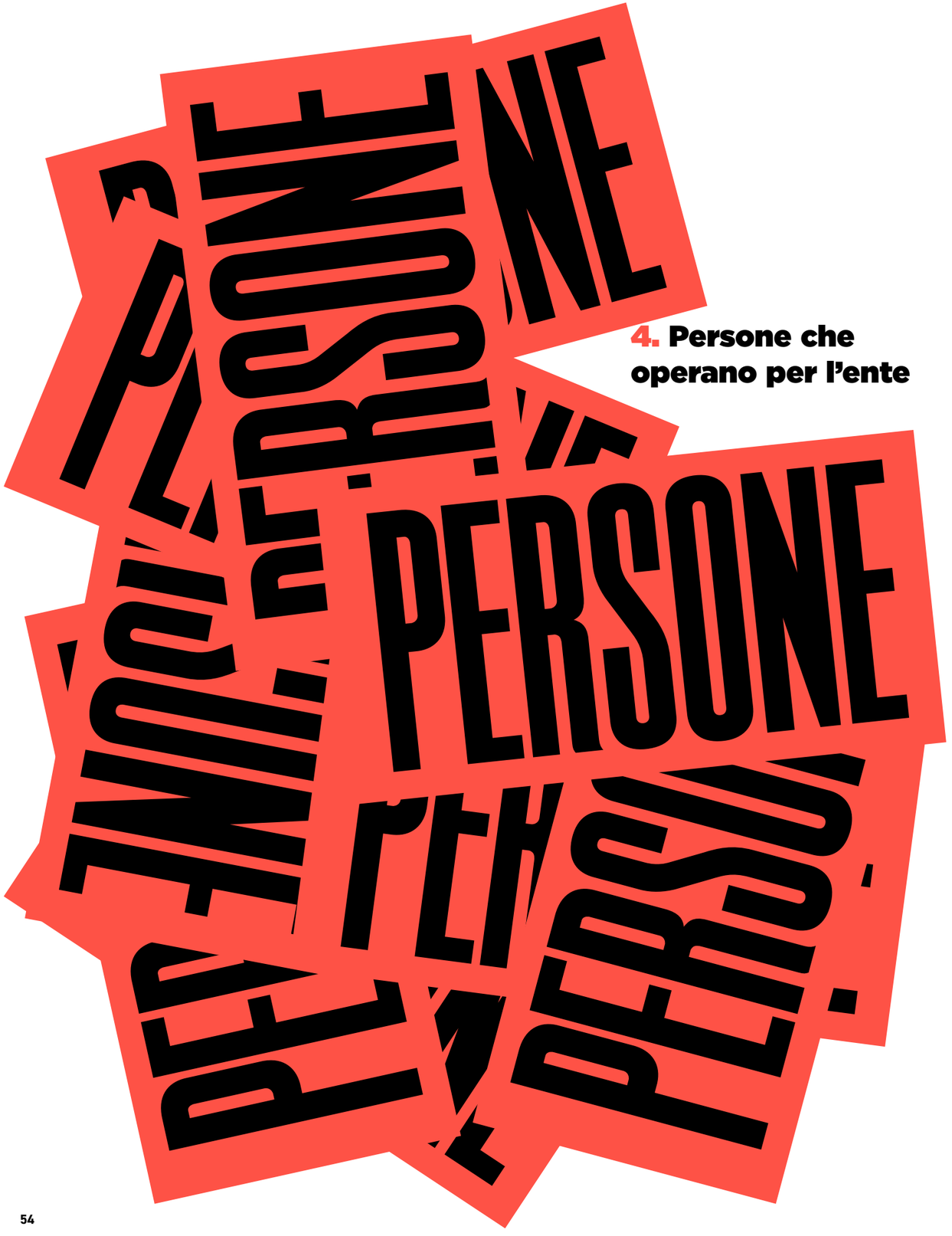
Protocolli d'intesa:
Convergenze
(Con Consorzio ABN)
Mestieri Toscana + Pegaso Network
(Avvisi FSE)
Iren, Legacoop Toscana,
Sei Toscana, Regione Toscana
(ottimizzazione servizi igiene ambientale)

3.6 Attività svolte

Data	Titolo	Interna o pubblica	Tipo
19/04/2024	Parliamo di inclusione e lavoro: un binomio possibile (Siena)	Pubblica	Incontro
6-7/05/2024	Due giornate per confrontarsi sul futuro della cooperazione sociale e del Consorzio COOB (Corezzo)	Interna	Assemblea residenziale
04/07/2024	Inaugurazione CS: Centro servizi per il sociale, inclusione e inserimento lavorativo (Arezzo)	Pubblica	Inaugurazione
17-18/10/2024	Greenboost4wises (Vienna)	Pubblica	Incontro europeo

3.7 Partecipazione ad iniziative esterne

20-24/02/2024	Festival della Salute Mentale: “Salute mentale: l’importanza dell’inclusione sociale”
23/02/2024	Ecoos.lab Bologna, Contratti di rete e pratiche collaborative per uno sviluppo locale sostenibile ed inclusivo
10/05/2024	CAF, “Le organizzazioni del terzo settore: profili giuridici, accountability e modelli di partnership con la PA”
23-25/05/2024	50 anni Legacoop Toscana, La cooperazione In Festa
10/07/2024	L’innovazione gentile, Rigenerare e riprogettare il lavoro social in Liguria Legacoop Liguria
26-27/09/2024	Cooperare al Quadrato: rogetto, strumenti e cultura dell’abitare, Legacoop Abitanti
3-5/10/2024	Biennale della Prossimità
14/10/2024	Assemblea regionale del Dipartimento Welfare Legacoop Toscana Il futuro dal quotidiano
14-17/10/2024	CareerWeek2024, Università di Siena
17-20/10/2024	Festival della transizione ecologica
26/10/2024	PORTRAITS, sclerosi multipla: salute e diritti in evoluzione, AISM
07/11/2024	Urban Promo 21esima edizione- Progetti per il Paese, Premio Urbanistica 2024, Rete Urban Housing Coop Net
28-29/11/2024	Assemblea congressuale Legacoopsociali, Il futuro dal quotidiano
13/12/2024	Social Christmas Tree, Rete Urban Housing Coop Net



4. Persone che operano per l'ente

0,47
Rapporto tra retribuzione annuale lorda massima e minima

4. Persone che operano per l'ente

4.1 Dipendenti COOB

La scelta del Consorzio COOB è sempre stata quella di avere una struttura propria ridotta al minimo e avvalersi dei servizi delle proprie consorziate e del supporti di collaboratori esterni per parti anche importanti delle proprie necessità interne. Un tipo di scelta volta dunque a rendere l'ossatura propria agile e flessibile alle necessità.

4.2 Struttura dei compensi

In data 28/04/2023 si è tenuta l'Assemblea che ha dato mandato al CdiA di stabilire i compensi da assegnare ai Consiglieri con deleghe operative, tali compensi non potranno superare 50.000 Euro.

Collegio sindacale:	**13.035,36€**
ODV Organismo di Vigilanza:	**3.960,00€**
Consiglio d'Amministrazione:	**51.580,80€**
OVR:	**7.800,00€**
Società di Revisione:	**10.000,00€**

Occupati Coob

5 Totale dipendenti COOB

4/+1 di cui:
4 persone assunte da COOB
+ 1 risorsa interinale



Full time 100%



E2 Livelli di inquadramento
F1: 2 - E2: 1 - E1: 1
Apprendista D1: 1

E1

F1 **F1**

D1



- Formazione
Nessuna formazione
nell'anno 2024

5 Obiettivi e attività



5.2 Lavori per il Bilancio Sociale

L'anno 2021 è stato caratterizzato dall'entrata in vigore dell'obbligo, da parte degli enti del Terzo Settore, di deposito del Bilancio Sociale congiuntamente a quello Economico. COOB ha dunque avviato due tipi di percorsi:

Bilancio sociale Coob

1) Un percorso interno che ha coinvolto tutto lo staff del Consorzio e volto all'individuazione degli indicatori e delle informazioni per elaborare la prima rendicontazione sociale. Partendo dall'analisi delle Linee Guida Ministeriali e delle principali metodologie di rendicontazione sociali, il team composto da tutte le figure del Consorzio e dallo staff di Inedita – Agenzia di Comunicazione Sociale, ha elaborato la struttura del Bilancio Sociale di COOB per il quadriennio 2021-2024.

Bilancio sociale consorziate

2) In contemporanea il Consorzio ha deciso di avviare un ulteriore percorso che ha coinvolto Inedita -Agenzia di Comunicazione Sociale e DEEP Consulting per creare un sistema informatizzato in-cloud per la generazione automatica del Bilancio Sociale delle singole cooperative con i dati e le informazioni già elaborate graficamente. Il sistema implementato si chiama SURVEY SYSTEM - COOB e permette, attraverso la compilazione, a cura delle cooperative, di un questionario in cui inserire dati semplici e testi (validati come autodichiarazione dal legale rappresentante di ogni cooperativa socia). Il sistema poi elabora i dati e le informazioni e genera il documento finale scaricabile. La sfida è stata da un lato definire il set di indicatori imprescindibili secondo le Linee Guida Ministertiali e a cui tutte le cooperative d'inclusione lavorativa potessero dare risposta e desse davvero conto del loro agire sociale, d'altro creare una struttura grafica unica, efficace comunicativamente e personalizzata con le informazioni specifiche della singola cooperativa.

Aver potuto fornire questo servizio alle Consorziate è stato per il Consorzio il compimento di un obiettivo fondamentale: essere per le proprie consorziate un punto di riferimento in grado di fornire risposte concrete ai bisogni aggregati dei propri soci. Il sistema ha inoltre permesso la raccolta di dati, certa e trasparente, di informazioni utili a generare la consistenza aggregata del Consorzio COOB.

Qualità come scelta di un percorso volto all'eccellenza

5.3 Qualità del Consorzio

Obiettivo centrale degli ultimi anni del Consorzio COOB è stato quello di porre la qualità al centro dell'azione costruendo attorno ad essa un sistema di qualità consortile che non solo rafforzasse l'importanza delle certificazioni standard di riferimento ma andasse anche a mettere a sistema un meccanismo virtuoso di continuo miglioramento costruito specificatamente per l'azione delle proprie consorziate.

SQC - COOB

Il **Sistema di Qualità Consortile SQC_COOB** è lo strumento voluto e costruito attraverso processi partecipativi con le consorziate e il supporto di esperti legali per valorizzare e monitorare la qualità del nostro lavoro e offrire garanzie certe e verificabili ai nostri stakeholder.
Sono stati individuati numerosi indicatori volti a rendicontare la qualità dei percorsi d'inserimento lavorativo, legalità e correttezza, salute e sicurezza del lavoro, sostenibilità e responsabilità sociale e tutela ambientale. Alcuni indicatori sono stati resi imprescindibili per l'ottenimento del Rating e quindi del Marchio di Qualità Consortile, altri invece incrementali e migliorativi del punteggio stesso.

Il Rating di qualità consortile RQC-COOB

Il **Regolamento del Sistema di Qualità Consortile – SQC-COOB**- è stato costruito pensando ad un sistema di punteggio (rating) che prevede una parte obbligatoria (rating minimo), costituita da una serie di parametri considerati imprescindibili per la qualità delle nostre consorziate e per ottenere il Marchio di qualità SQC-COOB, e una parte non obbligatoria ma incrementalmente auspicabile in un'ottica di continuo auto miglioramento della nostra qualità. Il Rating di qualità consortile RQC-COOB è un indicatore sintetico attribuito secondo una scala di punteggio che va dai 60 (rating minimo necessario per ottenere il marchio di qualità) ai 100 punti.

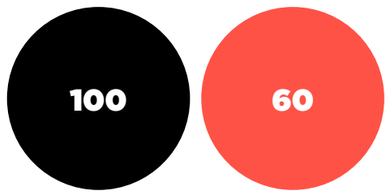
I principi alla base sono:

1. **Tutela dell'ambiente**
2. **Legalità e correttezza**
3. **Qualità**
4. **Affidabilità economico-finanziaria**
5. **Parità di genere e inclusione di giovani**
6. **Salute e sicurezza sul lavoro**
7. **Inclusione sociale e lavorativa**
8. **Sostenibilità e responsabilità sociale**
9. **Partecipazione e vita sociale**

I criteri

Sulla base di questi principi sono stati costruiti i criteri sia del rating minimo che di quello incrementale, oltre a quelli, eventualmente, decrementali in caso di inadempienza.

Tali criteri non solo raccolgono gli elementi di qualità che possono essere contemplati in certificazioni riconosciute ma anche **aspetti della prassi lavorativa delle singole cooperative con particolare attenzione alla qualità delle procedure relative agli inserimenti lavorativi, in quanto elemento fondante della mission della cooperazione di tipo B.**



punteggio rating massimo 100
punteggio rating minimo 60

La qualità e la valutazione dell'impatto di quest'ultimo aspetto non solo fa parte della nostra mission ma dà conto di come i processi di empowerment messi in atto rendano tutte le persone davvero in grado di essere valore aggiunto nei contesti lavorativi ed elemento che possa contraddistinguere i nostri stakelholder come parte di un sistema che valorizza sostenibilità e responsabilità sociale ed economica.

OVR
Organismo di Valutazione Rating

Al fine di verificare i criteri ed attribuire il punteggio, è stato istituito l'Organismo di Valutazione del Rating, o in forma breve "OVR", quale organismo indipendente, imparziale e professionale per la valutazione, verifica e attribuzione del Rating di Qualità Consortile delle imprese consorziate al Consorzio COOB.

Percorso di revisione e implementazione 2021 – 2022

Fondamentale per un modello innovativo come quello costruito era il momento della revisione, specificatamente previsto dal Regolamento stesso, che ha portato le cooperative ad un confronto strutturato su più gruppi tematici a partire dalla fine del 2021 e si è concluso ad inizio 2022 con l'approvazione di nuovi indicatori sui seguenti temi:

- Indici sulla Crisi d'Impresa
- Welfare aziendale
- Parità di genere e nuove generazioni
- Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro
- Transizione green Inserimenti lavorativi Privacy

"Il nostro Sistema di Qualità Consortile è stato pensato come strumento di valutazione, rendicontazione ma anche e soprattutto di continuo automiglioramento perché crediamo che l'importante non sia tanto raggiungere la meta quanto camminare insieme verso di essa e l'implementazione degli indicatori, proposta in modo condiviso dalle nostre cooperative, è la conferma della bontà del sistema stesso e della effettiva volontà condivisa di procedere in modo saldo in questa direzione" Presidente di COOB, Michele Vignali.

Team Coob
inserimento lavorativo

All'interno del Consorzio Coob si è consolidato il Team Inserimenti Lavorativi composto da Luigina Pierazzoli con delega come Responsabile degli inserimenti Lavorativi, e da Gianni Sacchetti, risorsa del consorzio. Le attività di audit dei percorsi d'inserimento lavorativo rappresentano un'opportunità da parte dell'Ufficio Inserimenti Lavorativi di effettuare un'analisi territoriale in riferimento ai bisogni emergenti per proiettare in ottica futura la propria azione perseguendo lo sviluppo e il miglioramento delle comunità sia in termini lavorativi ma anche sociali.

5.4 Qualità certificata

ISO 14001/2015

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A. SGA - Certificazione di Sistemi di Gestione Ambientale. Scopo della certificazione sono progettazione e partecipazione a gare d'appalto, coordinamento servizi erogati dalle cooperative sociali di tipo B associate, ivi compresi gli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati. Gestione, raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani non pericolosi.

Settori EA certificati 35
Altri Servizi / 39
Altri Servizi Sociali

ISO 9001/2015

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A. SGQ - Certificazione di Sistemi di gestione per la Qualità. Scopo della certificazione sono progettazione e partecipazione a gare d'appalto, coordinamento servizi erogati dalle cooperative sociali di tipo B associate, ivi compresi gli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati. Gestione, raccolta e trasporto di rifiuti solidi urbani non pericolosi.

Settori EA certificati 35
Altri Servizi
39, Altri Servizi Sociali

ISO 45001/2018

Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A. SCR - Certificazione di Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul lavoro. Scopo della certificazione sono progettazione e partecipazione a gare d'appalto, coordinamento servizi erogati dalle cooperative sociali di tipo B associate, ivi compresi gli inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati. Raccolta e trasporto rifiuti.

Settori EA certificati 35
Altri Servizi
39, Altri Servizi Sociali

UNI PDR 125:2022

Scopo della certificazione: misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo relativamente alle attività di: Assunzioni di lavoro per conto delle Consorziate.

Settori Certificato IT24/00000483

Attestato di conformità Decreto Legislativo 231/2001 e successive modifiche
Certificato emesso dall'organismo di certificazione SGS ITALIA S.P.A.

Schema di Accreditamento SGQ
Certificazione di Sistemi di gestione per la Qualità. Si dichiara che il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dall'Organizzazione è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti del Decreto Legislativo 231/2001 e successive modifiche.

Attestato di asseverazione "Rubes" Triva

In data 05 novembre 2021 **la Fondazione Nazionale Sicurezza "RUBES TRIVA" ha rilasciato a COOB l'attestato di asseverazione della corretta adozione e della efficace attuazione dei requisiti del Modello di Organizzazione e Gestione della Sicurezza di cui all'art. 30 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.** L'asseverazione è giunta al termine di un percorso molto impegnativo che ha visto la direzione gestionale di COOB, la presidenza ed i consulenti che collaborano con il Consorzio in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, impegnati per molte settimane nella ridefinizione di pratiche, procedure, processi interi di azioni. Dopo un anno di lavoro, di audit, di visite di verifica e di
controlli particolarmente scrupolosi a seguito delle visite effettuate a fine ottobre dal team di "Rubes Triva", visite che hanno coinvolto anche i cantieri dei servizi delle Consorziate, il rilascio dell'asseverazione rappresenta un traguardo importante nell'ambito della sicurezza, ambito sul quale il Consorzio rimane costantemente impegnato come prerequisito imprescindibile per acquisire nuovi servizi e proseguire in trasparenza e serietà i rapporti con i nostri stakeholders.

5.5 Riconoscimenti ottenuti:

Novembre 2020 - La divisione Ricerca & Analisi di Statista, partner del Sole 24 Ore in Italia ha inserito COOB tra le 450 imprese italiane "**Leader della Crescita 2020**" nel triennio 2017-2019. L'analisi ha valutato non solo la crescita economica (Tasso di crescita di COOB nel triennio di riferimento = 55,61%) ma anche i requisiti di onorabilità e buona reputazione.

Novembre 2021 - L'Istituto Tedesco Qualità e Finanza (ITQF), leader in Europa delle indagini di qualità, in partnership con "la Repubblica Affari&Finanza", ha selezionato COOB tra le 600 imprese Italiane "**Campioni della Crescita 2022**". Il Consorzio COOB si attesta al 282esimo posto nella classifica con una crescita di fatturato media annua, nel triennio 2017- 2020, del 25,07%.

Novembre 2022 – L'istituto Tedesco Qualità e Finanza (ITQF), leader in Europa delle indagini di qualità, in partnership con "la Repubblica Affari&Finanza", ha selezionato COOB tra le 800 aziende "**Campioni della crescita 2023**". Il Consorzio COOB si attesta al 492esimo posto nella classifica con una crescita di fatturato media annua, nel triennio 2018-2021, del 23.76%.

Novembre 2024 - AGCM, Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato, ente amministrativo indipendente istituito con la legge 287 del 1990, ha attributo a COOB il **rating di legalità** con il punteggio di **++.

5.6



5.6
Progettazione e innovazione sociale

PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE SOCIALE

PROGETTI FSC

Regione Toscana, Fondo Sviluppo e Coesione, Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate

Seconda edizione

Progetto	Stato progetti	Ruolo	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
PILAR, Arezzo	Avviato	Capofila	371.500,00 €	50	8
VALI, Valtiberina	Avviato	Capofila	102.273,00 €	20	7
SALI, Casentino	Avviato	Capofila	119.641,00 €	20	5
ACT, 2022 Valdichiana Aretina	Avviato	Capofila	200.563,00 €	24	6
ARCO 2, Valdarno aretino	Avviato	Partner	242.176,00 €	45	5
ARTE, Siena	Avviato	Partner	329.011,00 €	40	5
INTEGRA, Orbetello Albegna	Avviato	Partner	140.867,00 €	25	6
JOB-STREET, Grosseto	Avviato	Partner	448.652,00 €	65	8
LEI, Isola d'Elba	Avviato	Partner	125.112,00 €	30	3
LISA, Valdinievole	Avviato	Partner	436.454,00 €	80	4
PECOL, Empoli	Avviato	Partner	676.903,13 €	80	5
PROGRESSIVE 2, Alta Valdelsa	Avviato	Partner	192.669,00 €	40	6
REATTIVI 2, Firenze Sud-Est	Avviato	Partner	478.618,00 €	80	7
RINCORSA +, Livorno	Avviato	Partner	448.652,00 €	85	8
RISPOSTE, Valdichiana Senese	Avviato	Partner	244.530,00 €	40	6
SALPO, Prato	Avviato	Partner	779.544,56 €	90	6
SALVE, Valli Etrusche (LI)	Avviato	Partner	436.454,00 €	65	5
SIAMO, Pistoia	Avviato	Partner	497.990,00 €	90	5

PROGETTI GOL

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, PNRR, Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori", GOL, Percorso 4

Progetto	Stato progetti	Ruolo	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
AREZZO IN RETE	Avviato	Partner	1.457.750,00 €	208	6
SIENE IN RETE	Avviato	Capofila	1.102.453,00 €	180	4
GROSSETO IN RETE	Avviato	Partner	1.121.469,00 €	160	7
FIRENZE NET	Avviato	Partner	2.770.193,00 €	440	7
PISTOIA NET	Avviato	Partner	1.205.552,00 €	200	6

PROGETTAZIONE E INNOVAZIONE SOCIALE

PROGETTI FSE+

Regione Toscana, Interventi di accompagnamento al lavoro per persone in condizione di fragilità

Progetto	Stato progetti	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
Arezzo, LAVORLAB	**Avviato**	**1.281.130,00 €**	**240**	**9**
Valdarno aretino, DAL	Avviato	862.400,00 €	150	9
Valdichiana aretina, SLIN	**Avviato**	**550.500,00 €**	**100**	**9**
Casentino, SAL	Avviato	382.600,00 €	70	9
Valtiberina, SILVA	**Avviato**	**325.400,00 €**	**50**	**7**
Siena, COSTRUENDOSI	Avviato	1.067.200,00 €	190	9
Alta Valdelsa, ALL INCLUSIVE 24-27	**Avviato**	**649.200,00 €**	**120**	**7**
Valdorcia (SI), VALORE	Avviato	850.500,00 €	140	9
Albegna (GR), INTAL	**Avviato**	**545.800,00 €**	**90**	**6**
Grosseto, LAVORAZIONI	Avviato	1.874.500,00 €	360	9
Elba, QUADRIFOGLIO	**Avviato**	**323.500,00 €**	**50**	**3**
Valli Etrusche, LIVE	Avviato	1.453.000,00 €	260	8
Livorno, STAR	**Avviato**	**1.775.100,00 €**	**350**	**9**
Prato, PLIS	Avviato	2.569.100,00 €	400	6
Firenze sud - est, REATTIVI 25-27	**Avviato**	**1.530.400,00 €**	**337**	**7**
Mugello, PIF	Avviato	496.200,00 €	95	8

Progetti Fondazione Cassa Risparmio di Firenze

Progetto	Stato progetti	Ruolo	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
Filo Verde e Solidale	**Avviato**	**Capofila**	**45.000,00 €**		**4**
Orti di Comunità	Avviato	Capofila	15.000,00 €	15	2

Progetto carcere

Progetto	Stato progetti	Ruolo	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
SPIA 2022, Progetto Carceri	**Avviato**	**Capofila**	**140.000,00 €**	**283**	**5**

Progetti vari

Progetto	Stato progetti	Ruolo	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
PNRR, Alta Valdelsa I	**Avviato**	**Partner**	**332.000,00 €**	**12**	**4**
Basement Factory	Avviato	Capofila	106.157,00 €		1
STILL, lavoro e disabilità	**Avviato**	**Partner**	**135.000,00 €**		**2**
GreenBoost, Idee in rete	Avviato	Capofila	2.000,00 €		1
GreenBoost, Idee in rete	**Avviato**	**Capofila**	**7.800,00 €**		**1**
Talenti in Azione CRESCO - 1	Avviato	Partner	56.880,00 €		6
Talenti in Azione Valore - 2	**Avviato**	**Partner**	**56.880,00 €**		**6**
HEROES, INTERREG	Avviato	Partner	2.232.200,00 €		12

Progetti sul modello Nessuno Escluso

Progetto	Valore progettuale	Numero beneficiari	Numero partner
Nessuno Escluso Casentino	**40.000,00 €**	**17**	**Unione dei comuni del Casentino**
Nessuno Escluso Civitella	16.000,00 €	12	Comune di Civitella Della Chiana
Facilitazione alla digitalizzazione	**37.600,00 €**	**250**	**Comune di Civitella della Chiana**

6 SITUAZIONE ECONOMICA

Situazione economica

6.1 Dati sintetici da bilancio di esercizio

Totali ricavi delle vendite e prestazioni 2024:
42.894.396,001 €

Valore della produzione 2024
45.106.061,001 €

Utile di esercizio 2024
5.984,001 €

Percentuale ricavi da committenze pubbliche:
15%

Credito d'imposta per spese in ricerca sviluppo e innovazione:
-€

SITUAZIONE ECONOMICA

6.2 Dettaglio attività

Attività	Totale ricavi	Da ente pubblico	Da enti privati
Pulizie	**881.117,21 €**	**217.965,32 €**	**663.151,89 €**
Verde	**1.394.223,50 €**	**1.371.369,97 €**	**22.853,53 €**
Prestazioni di servizio	**10.000,00 €**	**10.000,00 €**	**- €**
Igiene ambientale	**34.320.680,35€**	**537.242,23 €**	**33.783.438,12 €**
Amministrativi+ biglietteria	**2.132.607,49 €**	**2.041.123,00 €**	**91.484,49 €**
Scuolabus	**70.902,52 €**	**70.902,52 €**	**- €**
Logistica	**1.366.080,09 €**	**97.418,84 €**	**1.268.661,25 €**
Ristorazione	**1.139.944,25 €**	**1.123.358,23 €**	**16.586,02 €**
Edilizia	**19.672,00 €**	**- €**	**19.672,00 €**
Cimiteriali	**893.014,01 €**	**455.457,86 €**	**437.556,15 €**
Sorveglianza	**465.363,90 €**	**298.782,30 €**	**166.581,60 €**
Servizi ufficio COOB a terzi	**86.835,54 €**	**- €**	**86.835,54 €**
Servizi alla persona	**113.954,83 €**	**113.954,83 €**	**- €**
Totale	**42.894.395,69 €**	**6.337.575,10 €**	**36.556.820,59 €**

Percentuale ricavi da committenze pubbliche 2024	Totale in €	Totale %	Pubblico in €	Pubblico %	Privato in €	Privato %
SPESE GENERALI Servizi ufficio Coob a Beco + Città Nuove	**86.835,54 €**	**0,20%**	**- €**	**0%**	**86.835,54 €**	**0,20%**
Pulizie Pulizie	**881.117,21 €**	**2,05%**	**217.965,32 €**	**1%**	**663.151,89 €**	**1,55%**
Verde Verde	**1.394.223,50 €**	**3,25%**	**1.371.369,97 €**	**3%**	**22.853,53 €**	**0,05%**
Igiene Ambientale Igiene Ambientale	**34.320.680,35 €**	**80,01%**	**537.242,23 €**	**1%**	**33.783.438,12 €**	**78,76%**
Amministrtivi Amministrtivi	**2.132.607,49 €**	**4,97%**	**2.041.123,00 €**	**5%**	**91.484,49 €**	**0,21%**
Scuolabus Scuolabus	**70.902,52 €**	**0,17%**	**70.902,52 €**	**0%**	**- €**	**0,00%**
Logistica Logistica	**1.366.080,09 €**	**3,18%**	**97.418,84 €**	**0%**	**1.268.661,25 €**	**2,96%**
Mensa Mensa	**1.139.944,25 €**	**2,66%**	**1.123.358,23 €**	**3%**	**16.586,02 €**	**0,04%**
Edilizia Edilizia	**19.672,00 €**	**0,05%**	**- €**	**0%**	**19.672,00 €**	**0,05%**
Cimiteriali Cimiteriali	**893.014,01 €**	**2,08%**	**455.457,86 €**	**1%**	**437556,15 €**	**1,02%**
Sorveglianza Sorveglianza	**465.363,90 €**	**1,08%**	**298.782,30 €**	**1%**	**166.581,60 €**	**0,39%**
Prestazioni di servizio Prestazioni di servizio	**10.000,00 €**	**0,02%**	**- €**	**0%**	**10.000,00 €**	**0,02%**
Servizi alla persona Servizi alla persona	**113.954,83 €**	**0,27%**	**113.954,83 €**	**0%**	**- €**	**0,00%**
Tot	**42.894.395.69 €**	**1,00%**	**6.327.575,10 €**	**15%**	**26.566.820,59**	**85%**

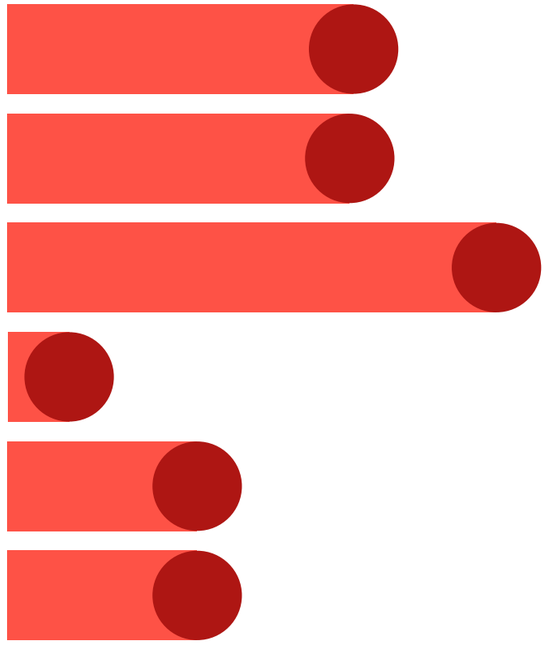
SITUAZIONE ECONOMICA

6.3 Vantaggi economici ricevuti da amministrazioni pubbliche e da enti a queste equiparate (Legge124/2017)

Per approfondimenti si rimanda alla Nota Integrativa del Bilancio 2024

6.4 informazioni sul capitale sociale

Capitale sociale sottoscritto	786.444,89 €
Capitale sociale versato	776.444,89 €
Contributi da consorziate	1.232.148,18 €
Contributi associativi da consorziate	44.100,00 €
Capitale sociale soci finanziatori sottoscritto	378.378,30 €
Capitale sociale soci finanziatori versato	378.378,30 €





7 Altre informazioni

7 Altre informazioni:

La collaborazione con LABCOM e con il Centro di Ricerca ARCO (Action Research for CO-Development) di PIN S.c.r.l. - Polo Universitario "Città di Prato" è proseguita nel 2021 con il lavoro di ricerca che ha visto come protagoniste le Consorziate di COOB per la generazione della valutazione SROI.

La valutazione SROI (Social Return on Investment – Ritorno sociale sull'investimento), misurando il ritorno economico, sociale e ambientale delle attività di un'organizzazione per i beneficiari e la comunità, non solo è strumento di comunicazione e di rendicontazione di fronte ai propri stakeholder delle azioni ex-post, ma anche un prezioso mezzo utile per lo svolgimento di un'analisi ex-ante di supporto nella fase programmatica e decisionale.

Gli stakeholder sono stati individuati in quei soggetti che hanno sperimentato cambiamenti rilevanti grazie all'inserimento lavorativo nelle cooperative sociali del Consorzio COOB. Con l'obiettivo di applicare la metodologia SROI per valutare le attività svolte dalle cooperative sociali del Consorzio COOB, il team di ARCO, nel corso dell'anno 2020, ha elaborato un framework di analisi SROI che si compone dei seguenti passaggi:

- **A** Analisi documentale preliminare sulla composizione, settore di intervento ed i servizi offerti dalle cooperative sociali e sul funzionamento del Consorzio COOB;
- **B** Analisi e sistematizzazione degli outcome e mappatura degli stakeholder;
- **C** Identificazione trasparente e valutazione monetaria degli input utilizzati per lo svolgimento delle attività attraverso analisi del bilancio e raccolta dati tramite questionario ai referenti delle cooperative;
- **D** Validazione degli outcome attraverso la raccolta dati tramite questionario ai lavoratori con svantaggio;
- **E** Identificazione e validazione di indicatori adeguati alla stima degli output e outcome attraverso la raccolta dati tramite questionario ai lavoratori con svantaggio;
- **F** Identificazione e calcolo di proxy finanziarie per la valorizzazione economica degli outcome;
- **G** Sottrazione di potenziali effetti di spiazzamento, deadweight, attribuzione e drop-off per ottenere il valore monetario finale degli impatti prodotti;
- **H** Calcolo dell'indice SROI di ciascuna cooperativa e analisi aggregata dei costi-benefici per la Pubblica Amministrazione.

COOB
CONSORZIO
COOPERATIVE SOCIALI
PER L'INCLUSIONE
LAVORATIVA

AREZZO
via Monte Falco, 14
52100 Arezzo
t 0575.370282
f 0575.259725

www.coob.it
info@coob.it
coob@pec.coob.it
p.iva 01807810518
SDI BY5KTZZ

Iscrizione albo
società cooperative
a mutualità prevalente
N°. A119011
del 17/03/2005


REPORT SOCIALE COOB
2024
ESSERE INCLUSIONE
www.coob.it
inedita